



**SAC**  
CONSULTING

*Votre partenaire en développement durable*


# FORMATION


## CATALOGUE 2018

- Lean Management
- Management Processus et Projet
- Sécurité et Hygiène au travail
- Développement Personnel
- Ressources Humaines
- Maitrise d'énergie
- Maintenance
- Qualité
- Gestion de Stock
- Langue
- Métrologie
- Informatique



 Immeuble Chraka, escalier B, 1er étage Monastir -5000

 Tél: (+216) 73 46 73 57 - Fax: (+216) 73 46 43 82  
GSM: (+216) 52 99 44 04 - (+216) 50 33 24 77

 [direction@sac-consulting.com](mailto:direction@sac-consulting.com) - [commercial@sac-consulting.net](mailto:commercial@sac-consulting.net)

*it's time for training*

 [www.sac-consulting.com](http://www.sac-consulting.com)



# Sommaire

Mot de Gérant.....	3
Nos engagements.....	4
Nos Références .....	5
Formation INTRA .....	6
Lean Management.....	7
Management Processus et Projet .....	10
Sécurité et Hygiène au travail .....	14
Développement Personnel .....	17
Ressources Humaines .....	19
Maitrise d'énergie.....	21
Maintenance .....	23
Qualité.....	25
Gestion de Stock .....	29
Langue.....	31
Métrologie.....	33
Informatique .....	35
Où sommes nous ? .....	42



## Mot de Gérant

*Une nouvelle année qui débute avec des perspectives, de nouveaux objectifs, des projets et défis. Espérant que cette année 2018 sera une année de réussite pour notre équipe, pour les entreprises de différents secteurs, ainsi que pour nos amies les étudiants, les enseignants et les jeunes diplômés. Cette fin d'année est une occasion pour remercier nos clients, nos participants et nos partenaires. Ils nous ont fait confiance durant ces années leur implication et leur fidélité nous a aidé à devenir ce que nous sommes aujourd'hui.*

*SAC Consulting conscient que la formation est un investissement garant de l'implication du personnel dans la démarche d'amélioration Continue, vous propose dans ce catalogue 2018 des programmes créateurs de richesse pour l'entreprise.*

*Pour les jeunes diplômés, le choix intelligent de nos thèmes, l'approche pratique de nos formations, l'expérience professionnelle de nos formateurs, la complémentarité entre les différents modules sont destinés pour faciliter leur intégration au marché du travail. Les liens étroits que nous avons avec les entreprises et les partenaires nous permettent de proposer aux entreprises les actions adéquates à leurs soucis et aux demandeurs d'emplois les compétences demandés par les entreprises.*

*Cher clients vous pourrez continuer à compter sur nous pour vous accompagner dans les importants défis que vous aurez à relever, car votre confiance et votre satisfaction sont nos plus belles récompenses.*

**Bonne année 2018 à Tous**  
Le Gérant –Hassen Brahim-

# NOS 4 ENGAGEMENTS QUALITE



## 1 DES FORMATIONS CONÇUES PAR DES EXPERTS

- Acquisition d'un savoir-faire 100% opérationnel grâce au partage des meilleures pratiques professionnelles.

## 2 UNE ÉQUIPE D'ANIMATEURS EXPERTS DE TERRAIN, PÉDAGOGUES ET IDENTIFIÉS

- Sélectionnés pour leurs compétences opérationnelles
- Formés à nos méthodes de pédagogie interactive

## 3 UN LIEU D'ÉCHANGES À FORTE VALEUR AJOUTÉE

- Nombre de participants limité par thème pour faciliter l'apprentissage
- Un espace privilégié de networking et d'échanges professionnels

## 4 UN SUPPORT PÉDAGOGIQUE

- un support pédagogique unique et spécifique



# FORMATION INTRA

## 1 DES MISSIONS SUR MESURES

- Pour chaque action, nous partons des objectifs de l'entreprise, de ses contraintes, de ses préoccupations pour définir avec les participants un plan d'action.
- Nous vous offrons une formation pratique et flexible donnant des résultats immédiats et durables.



## 2 UNE RÉPONSE SOUS 45 48 HRES

- 48 heures pour une formation inter du catalogue Sac Consulting déclinée en intra
- 4 jours pour une formation sur mesure.

## 3 UN CENTRE DE FORMATION AGRÉÉ PAR L'ÉTAT

- Sac Consulting met à votre disposition son centre de formation agréé par l'Etat qui est spécialisé dans l'amélioration de la performance des hommes et des équipes

## 4 UNE ÉQUIPE PROJET DÉDIÉE

- Nos consultants ont une expérience de terrain qui leurs confère souplesse et adaptabilité. Nous considérons que chaque action est un contrat d'amélioration.

# LES SERVICES DE SAC-CONSULTING



### UNE RELATION CLIENT DE QUALITÉ

Un accompagnement permanent avant pendant et après la formation assuré par l'ensemble des équipes de Sac Consulting

### UN CONSEIL OPÉRATIONNEL ET FINANCIER

Une équipe à votre écoute pour vous orienter dans vos choix et simplifier vos démarches administratives

Un conseil avisé sur les modalités de financement de la formation pour optimiser votre budget

# Ils nous ont fait confiance



Fabrication des articles de sport



Fabrication des lampes électriques et câblage



LINGERIE & WELL-BEING  
Confection Lingerie



Impression numérique sur textile



Tissus et textile



M I L A N O  
Fabrication des produits cosmétiques



Fabrication des vêtements de loisir



Textile



Confection lingerie et maillot de bain

# Ils nous ont fait confiance



Tôlerie industrielle



Broderie et la sérigraphie textile



Thermoformage, tableterie, injection plastique et décoration



Confection des épauettes, accessoires lingerie et textile



Confection Mode



Cosmétho-textile



Câblage



Fabrique des produits textiles à usage domestique et indus...



Fabrication des plaques treilles Soudés, fil tréfilé, grillages



Confection des articles de sécurité

# Ils nous ont fait confiance



Sérigraphie

## KARA INDUSTRIE

Fabrication des articles textiles  
technique à usage paramédical  
et industriel

## EMKA MED

Electronique



## CAVITEX

Confection des articles textiles

## SERIMAILLE

Confection



# Il nous ont fait confiance

## IMPRIMERIE EL HILEL

Impression et la transformation  
de carton ondulé et compact  
d'emballage alimentaire  
et industrielle



Fabrication de « Tissu »  
étroits élastique et rigides

## AIRWIN

ARTICLES TECHNIQUES  
POUR AERAUQUE  
ET ACOUSTIQUE



Injection plastique

## Becotex

Confection des articles  
en denim

## SOROMAP

Fabrication des produits  
pour navigation marine

## JMC

Confection

## VNH2 CONFECTION

Textile



Fabrication des cintre ,  
pinces et trouve taille

## SYLVANIA

Fabrication des lampes électriques

## SOMALEC

Câblage cartes Câblage filaire



Fabrication des Pièces  
Automobile

# Lean Management



# Lean Management

Référence	Thème
LEM001	YELLOW Belt Level
LEM002	GREEN BELT LEVEL
LEM003	BLACK BELT LEVEL
LEM004	AMDEC
LEM005	Le Visuel Management.
LEM006	INITIATION AU LEAN MANAGEMET
LEM007	« Le Poka Yoké » /(Détrompeur)
LEM008	Maitrise statistique des procédés (MSP)
LEM009	Méthode KANBAN
LEM010	Les 5 S au service de l'amélioration permanente.
LEM011	Amélioration continue « KAIZEN ».
LEM012	La méthode « SMED » pour l'optimisation du temps de changement de modèle.
LEM013	VSM : (Value Stream Mapping) et mesure des performances et des métriques LEAN.
LEM014	Taux de rendement synthétique TRS

RÉF LEM001 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitriser Les outils Lean Manufacturing, les outils de résolution des problèmes , S.D.T , la démarche DMAIC
- Population cible:  
Directeurs qualité, Directeurs d'usine  
Chefs de projets  
Responsables opérationnels  
Future membre d'une équipe Lean.

RÉF LEM003 DURÉE 5 JOURS

- Objectifs:  
Être capable d'améliorer la rentabilité de son entreprise ou des entreprises de ses clients à travers l'application de la méthodologie DMAIC et l'utilisation des outils lean  
Être capable de passer le 100% de son entreprise de travail dans l'amélioration par le lean management
- Population cible:  
Cadres qui ont passé au préalable la certification Green Belt Six Sigma  
Tout responsable chargé de passer le 100% de son temps à créer piloter des chantiers d'amélioration lean

RÉF LEM004 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Consolider la prévention.
  - \* Minimiser le risque d'apparition des produits non conformes.
  - \* Consolider l'autocontrôle.
- Population cible:  
Les responsables de production, ainsi que les responsable qualité

RÉF LEM002 DURÉE 5 JOURS

- Objectifs:
  - \* Savoir : les outils statistiques, les atouts personnels au service de Lean Management,
  - \* Taux de rendement synthétique TRS
  - \* Maintenance Productive totale TPM
  - \* Analyse des modes de défaillance, de leurs effets et de leurs criticité: AMDEC  
SMED  
kanban
- Population cible:  
Cadres qui ont passé au préalable la certification Yellow Belt Six Sigma  
RMQ  
Cadres qui sont chargés partiellement de l'amélioration continue

RÉF LEM005 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Pratiquer le management visuel  
Voir, Comprendre, Réagir
- Population cible:  
Responsable et cadres supérieurs

RÉF LEM006 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Appréhender et mettre en place rapidement une démarche Lean dans son entreprise
  - \*Maitriser les enjeux du Lean.6 SIGMA
- Population cible:  
Direction et responsable de site  
Directeur et responsable technique  
Directeur et responsable de production  
Responsable qualité, maintenance et méthode

RÉF LEM007 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
  - \* Prévenir des risques d'erreurs, dépister les erreurs au fur et à mesure du processus, stopper la production dès l'apparition d'une erreur, réduire la non qualité, tendre vers le zéro défaut.
  - Population cible:
- Cadres, techniciens, opérateurs en charge du suivi de la qualité, de l'amélioration de la productivité, de la conception produit ou outillage

RÉF LEM009 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Comprendre, savoir calculer et mettre en place un système de production par KANBAN, dans le but de limiter les stocks interopérations, de réguler la production d'un poste par rapport à un autre.
  - \* Mettre en place le pilotage du KANBAN dans l'entreprise
  - Population cible:
- Responsable de production - Responsable méthode et logistique - Responsable qualité et Achat - Responsable de système de production mise en place des outils d'amélioration

RÉF LEM011 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Piloter efficacement l'amélioration continue au sein de son équipe, définir les axes de progrès, organiser et motiver son équipe dans l'application de Kaizen.
  - Population cible:
- Responsable, Cadres et Techniciens

RÉF LEM013 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
  - \* Connaître les objectifs et l'état d'esprit de la Lean Production S'approprier la méthode de Cartographie Valorisée des Flux aussi bien dans un contexte de flux physiques que de flux de traitement des informations Apprendre à identifier et éliminer les causes des activités à non-valeur ajoutée (gaspillages) qui génèrent coûts et délais Savoir préconiser les meilleurs outils Lean en fonction des gaspillages à éliminer
  - Population cible:
- Tout professionnel concerné par l'organisation de son travail et soucieux d'être efficace avec et dans son unité de travail (Chefs d'équipe, Techniciens qualité et maintenance, opérateurs)

RÉF LEM008 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Consolider la prévention.
  - \*Doter les plotes des processus de réalisation des outils de pilotage des postes de travail.
  - \*Consolider l'autocontrôle
  - Population cible:
- Les pilotes des processus de réalisation.

RÉF LEM010 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Doter les responsables des zones de travail d'une méthode qui permet d'aménager les postes de travail et lieu de stockage de manière méthodique et efficace.
  - Population cible:
- Les responsables de production. Le responsable magasin. Le responsable maintenance

RÉF LEM012 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitrise la méthodologie d'amélioration
  - \* Maitriser les outils d'amélioration.
  - Population cible:
- Responsables ,cadres,technicien

# Management Processus et Projet



A hand holding a yellow highlighter pen is positioned over a word cloud. The word cloud contains various terms related to project management and software development, with 'PROJECT' and 'MANAGEMENT' being the most prominent words. Other visible words include: development, structure, projects, strategy, plan, schedule, software, corporate, stages, requirement, data, document, planning, job, presentation, cost, systems, software, gathering, technology, budget, plans, manager, planning, information, documentation, phase, strategy, requirements, design, schedule, project, structure, company, system, risk, managing, manager, manpower, and issue.

# Management Processus et Projet

Référence	Thème
MPP001	Les exigences de la norme ISO 9001.
MPP002	L'audit interne conformément aux exigences de la norme ISO 9001.
MPP003	Sensibilisation des ouvriers sur les exigences de la norme ISO 9001.
MPP004	Les exigences de la norme ISO 14001.
MPP005	L'audit interne conformément aux exigences de la norme ISO 14001.
MPP006	Les exigences de la norme OHSAS 18001.
MPP007	L'audit interne conformément aux exigences de la norme OHSAS 18001.
MPP008	Les exigences de la norme ISO 22000.
MPP009	L'audit interne conformément aux exigences de la norme ISO 22000.
MPP010	Les exigences de la norme ISO TS 16949.
MPP011	Ecoute et mesure de satisfaction client selon la norme ISO TS 16949.
MPP012	Les exigences de la norme ISO/CEI 17025.
MPP013	L'audit interne conformément aux exigences de la norme ISO/CEI 17025.
MPP014	La gestion des projets.
MPP015	L'approche processus.
MPP016	Tableau de bord : Elaboration et analyse des données
MPP017	Méthodes, bonnes pratiques et outils pour manager un projet.
MPP018	Elaboration d'un plan stratégique / Elaborer un business plan.
MPP019	Système de management intégré (QSE)
MPP020	Auditer un Système de Management Intégré (QSE)
MPP021	PMP. Project management professionnelle
MPP022	Maitrise des coûts de la non qualité.
MPP023	Contrôle encours et autocontrôle.

RÉF MPP001 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitriser le contenu du référentiel de l'ISO 9001 version 2008 ainsi que les étapes de mise en place d'un SMQ.
  - \* Savoir les étapes de certification ISO 9001.
- Population cible:  
Les futures pilotes des processus

RÉF MPP003 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs
  - \* Maitrise des exigences de la norme ISO 9001.
  - \* Savoir les étapes de certification ISO 9001.
  - \* Comprendre le vocabulaire de la norme ISO 9000"
- Population cible:  
Ouvriers et agents de maitrise

RÉF MPP005 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maîtriser les techniques d'audit de conformité et d'efficacité.
  - \* Réaliser des audits qualité interne afin de déterminer si le Système de Management environnemental est mis en œuvre efficacement et conformément aux exigences.
- Population cible:  
Responsable qualité, Pilotes des processus, cadres et direction

RÉF MPP002 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Savoir mener des audits internes du système Management de la qualité et savoir détecter les opportunités d'amélioration.
  - \* Savoir déterminer si le Système management qualité est conformes par rapport aux exigences de la norme ISO 9001 version 2008.
- Population cible:  
Les pilotes des processus souhaitant devenir auditeur interne

RÉF MPP004 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Identifier comment répondre de façon simple et concrète aux exigences de la norme ISO 14001 : 2004 en apportant une réelle valeur ajoutée à son entreprise.
  - \* Repérer les étapes à parcourir pour la mise en place d'un système environnemental. Construire son plan d'actions individuel."
- Population cible:  
Responsables, correspondants, Qualité ou Management Environnemental  
Responsables du projet de certification, pilotes de processus"

RÉF MPP006 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* S'approprier le fonctionnement de la norme OHSAS 18001
  - \* Etre en mesure de mettre en place un système de management de la santé et de la sécurité sur le modèle OHSAS 18001
- Population cible:
  - Cadres

RÉF MPP008 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maîtriser les points clés de la norme ISO 22000
  - \* Mettre en place un système de management de la sécurité des aliments selon ISO 22000
  - \* Construire un plan d'action
- Population cible:
  - Responsables ou techniciens Qualité dans les produits alimentaires
  - Responsables du projet de certification de sociétés alimentaires.

RÉF MPP010 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitriser les exigences de la norme ISO/TS 16949 : 2009 ainsi que les nouveautés de la version 2009
  - \* Comprendre les compléments d'ISO/TS 16949 : 2009 par rapport à l'ISO 9001 : 2008
  - \* Etre capable d'évaluer les écarts de votre entreprise par rapport à ce référentiel
- Population cible:
  - Responsable qualité, Pilotes des processus, cadres et direction

RÉF MPP012 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitrise des exigences de la norme ISO/CEI 17025.
  - \* Savoir le guide des laboratoires candidats à l'accréditation
- Population cible:
  - Agents de laboratoire, Responsable contrôle qualité, Responsable management qualité

RÉF MPP014 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Doter les pilotes des processus des outils et méthodes de gestion des projets.
- Population cible:
  - Les pilotes des processus

RÉF MPP016 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Doter les pilotes des processus des outils de pilotage.
  - \* Elaboration d'un tableau de bord pour chaque processus.
- Population cible:
  - Les pilotes des processus

RÉF MPP019 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Comprendre et lire un Business Plan
  - \* Etablir par soi même le Business Plan
- Population cible:
  - les financiers – dirigeants – promoteurs de projets

RÉF MPP007 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Etre capable de conduire ou participer à un audit sécurité
  - \* Avoir une bonne connaissance du référentiel OHSAS 18001 : principes, définitions, exigences
- Population cible:
  - Cadres

RÉF MPP009 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maîtriser les techniques d'audit de conformité et d'efficacité.
  - \* Réaliser des audits qualité interne afin de déterminer si le Système de Management ISO 22000 est mis en œuvre efficacement et conformément aux exigences.
- Population cible:
  - Responsable qualité, Pilotes des processus, cadres et direction

RÉF MPP011 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Comprendre les besoins des clients, construire une enquête de satisfaction,
- Population cible:
  - Responsables commerciaux et/ou marketing, chefs de marchés, chefs des ventes, directeurs des ventes

RÉF MPP013 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
  - \* Savoir la métrologie d'audit
  - \* L'audit selon ISO 19011 :2011
  - \* Etre capable de manager un programme d'audit
- Population cible:
  - Agents de laboratoire, Responsable contrôle qualité, Responsable management qualité

RÉF MPP015 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitriser la gestion de l'entreprise par approche processus.
  - \* Maitriser le pilotage et la mesure de l'efficacité des processus.
- Population cible:
  - Les pilotes des processus

RÉF MPP017 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Maitriser l'organisation d'un projet
  - \* Construction d'un référentiel de valeur consensuel
  - \* Savoir dépasser l'approche mécaniste et déterministe lors de la phase de planification pour privilégier la réactivité
  - \* Savoir abandonner réellement le mode de management traditionnel autoritaire
  - \* Adopter des principes de management d'équipes favorisant la coopération interne et externe
  - \* Mesurer la performance
- Population cible:
  - Chef de projet

• Objectifs:

- \* Comprendre les principes et enjeux d'une démarche intégrée Qualité-Santé/Sécurité Environnement.
  - \* Identifier les points clés des référentiels ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.
- Qualité - Santé-Sécurité - Environnement

• Population cible:

Responsable, animateur QSE devant prendre en main leur nouvelle fonction. Futurs auditeurs QSE.  
Managers désirant comprendre les clés du management QSE.

• Objectifs:

- \* Préparer l'examen de certification PMP ® (prépa PMP ®).
- \* Remplir son dossier d'inscription à l'examen de la certification PMP ®, pour obtenir la lettre d'éligibilité indispensable afin de passer l'examen.
- \* Se familiariser avec l'ouvrage de référence du PMI ® : le PMBOK ® Guide 5 ème édition.
- \* Valider les connaissances déjà acquises en management de projet.
- \* Valider les enseignements tirés des expériences des participants, par rapport aux références méthodologiques du PMI ®.
- \* Acquérir les trucs et astuces pour répondre aux questions de l'examen.
- \* Comprendre l'esprit des questions habituellement posées lors de l'examen.
- \* Utiliser des méthodes d'apprentissage variées et dynamiques pour faciliter la mémorisation (jeu de cartes, chasse au trésor...)

• Population cible:

Chef de projet, directeur de projet, responsable de projet expérimenté désirant suivre une formation de préparation à la certification PMP ® pour préparer l'examen de certification PMP

• Objectifs:

- \* Acquérir les méthodes et les outils pour auditer efficacement un système et/ou des processus QSE.
- \* Qualité - Santé-Sécurité - Environnement
- Population cible:  
Futur auditeur QSE interne et externe.  
Responsable QSE désirant comprendre la logique des audits QSE

• Objectifs:

- \* Maitrise des Coûts de non qualité.

• Population cible:

Les pilotes des processus.

• Objectifs:

- \* Identifier et mettre en œuvre les différentes étapes de l'autocontrôle

• Population cible:

Techniciens et Agents des services Qualité et Production ayant en charge la mise en place d'une démarche d'autocontrôle





# Sécurité & Hygiène au travail

# Sécurité et Hygiène au travail

Référence	Thème
SHT001	Pratiquer l'audit de sécurité.
SHT002	Responsable de sécurité dans les entreprises industrielles.
SHT003	Secourisme.
SHT004	Formation sur l'évaluation des risques.
SHT005	Plan d'évacuation.
SHT006	Protection collective et individuelle dans l'entreprise.
SHT007	Veille réglementaire en matière de santé et de sécurité au travail.
SHT008	Prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles.
SHT009	Formation au port des équipements de protection individuelle.
SHT010	Secourisme routier.
SHT011	Transport, manipulation et stockage des produits dangereux.
SHT012	Préparation de la mise en place du Plan d'Opération interne (POI).
SHT013	Premières interventions contre l'incendie.
SHT014	Détection et prévention des risques liés à l'électricité.
SHT015	Gestes et postures au travail.
SHT016	Hygiène et sécurité aux travail.
SHT017	Hygiène du Milieu et Protection de l'environnement.
SHT018	Lutte Anti Vectorielle 3D.
SHT019	Contrôle Microbiologique de l'environnement ( Surfaces, Eaux, Air, Instruments).
SHT020	Hygiène Hospitalière.
SHT021	Démarche Qualité, Evaluation et Gestion du Risque infectieux associées aux soins.
SHT022	Qualité, Sécurité et Prestation des Soins.
SHT023	Gestion des déchets d'activités sanitaires.
SHT024	Stérilisation des instruments Medico-Chirurgicaux.
SHT025	Les bonnes pratiques d'hygiène.
SHT026	Les normes d'hygiène et les normes de sécurité en service d'hébergement.
SHT027	Analyse de la fonction de travail t hègiène.
SHT028	Lutte contre les nuisibles et les rongeurs
SHT029	Gardinage
SHT030	Nettoyage et désinfection
SHT031	Contamination

RÉF SHT001 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs :
  - \* acquérir la méthode et les outils pour réaliser et organiser efficacement des audits sécurité
- Population cible:  
Cadres et Techniciens

RÉF SHT002 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
  - \* Veiller aux respects des normes de sécurité au sein de l'entreprise.
  - \* Maîtriser les normes nationales et internationales en matière de sécurité au travail.
- Population cible:  
Cadres et techniciens

RÉF SHT003 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Refranchir la mémoire des secouristes en matière des gestes élémentaires de secours et discuter interventions et relever les suggestions en ce qui concerne les difficultés rencontrés.
- Population cible:

TOUT PERSONNEL

RÉF SHT005 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Savoir élaborer un plan d'évacuation conforme aux normes et aux locaux de l'entreprise.
- Population cible:

Cadres et techniciens

RÉF SHT007 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* Définir les responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail
- Population cible:

Cadres et agents de la direction des ressources humaines.

RÉF SHT009 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Être capable d'adapter ses équipements de protections individuels (EPI) à une situation de travail,
- \* Être capable d'entretenir et de contrôler l'état de ses EPI
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT011 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Sensibiliser le personnel aux risques des produits utilisés couramment.
- \* L'informer des accidents dont il pourrait être la victime.
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT013 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Savoir utiliser les équipements de première intervention contre l'incendie.
- Formation d'une équipe de première intervention contre l'incendie constituée des employés de l'entrepris
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT014 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* D'identifier les risques liés à l'utilisation de matériel électrique,
- \* De connaître les mesures de prévention et les moyens de protection adaptés
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT016 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Connaître les différents risques professionnels
- \* Adopter les mesures d'hygiène indispensable
- \* Connaître et adopter les bonnes pratiques en matière d'hygiène et de sécurité
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT030

- Objectifs:
- \* Décliner les nuisibles le plus souvent rencontrés dans l'environnement.
- \* Formuler des recommandations de prévention, de prophylaxie.
- \* Proposer des schémas de lutte.
- \* Evoquer l'aspect socio-économique.
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT004 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Être capable de faire vivre l'évaluation des risques et de gérer les mises à jour du document unique
- Population cible:

TOUT PERSONNEL

RÉF SHT006 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Équipements de protection collective contre les produits présentant des caractéristiques dangereuses
- \* Certains lieux de travail, comme les laboratoires, abritent un très large éventail de matières dangereuses. Il peut s'agir d'agents chimiques, biologiques et cancérigènes (ou mutagènes).
- \* Equipements de protection collective contre les agents physiques
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT008 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Être capable de participer à l'analyse d'un accident ou d'un incident du travail
- \* Être capable de mettre en œuvre la méthode de l'arbre des causes
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT010 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Reconnaître le degré de gravité de l'accident
- \* Évaluer le nombre de blessés
- \* Établir le nombre de sauveteurs présents
- \* Noter les moyens à disposition sur les lieux de l'accident.
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT012 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Savoir élaborer et appliquer un plan opérationnel d'intervention
- Population cible:

Cadres et techniciens

RÉF SHT015 DURÉE 1 JOURS

- Objectifs:
- \* Porter des charges en toute sécurité.
- \* Améliorer leurs postes de travail.
- \* Exécuter des mouvements pour prévenir des douleurs lombaires.
- \* Appliquer les techniques de gestes et postures de travail adaptées pour atténuer la fatigue et réduire la fréquence des accidents
- Population cible:

Toutes les personnes appelées à effectuer, au cours de leur travail, la manipulation manuelle de charges.

RÉF SHT028 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Acquérir les méthodes pratiques et les outils opérationnels pour minimiser les risques d'invasion par des nuisibles.
- Population cible:

Tous personnel

RÉF SHT023 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* Comprendre l'importance de la gestion des déchets comme préalable à tous les projets d'amélioration.
- \* Savoir développer une méthode d'optimisation de la gestion des déchets dans l'entreprise
- Population cible:
- \* Ingénieurs et techniciens en charge de la gestion des déchets
- \* Responsables de production, resp. environnement, resp. Achats
- \* Etablissements publics, collectivités locales, industries, PME/PMI, artisans.



# Développement Personnel



# Ressources Humaines

# Ressources Humaines

## Référence

## Thème

RHM001	L'essentiel du droit de travail pour la fonction RH
RHM002	Gestion RH.
RHM003	Amélioration des performances en matière de pilotage des équipes de travail
RHM004	Le mangement des compétences et l'efficacité collective.
RHM005	Comment rendre les réunions efficaces.
RHM006	Gestion des crises
RHM007	Gestion pratique des carrières et développement des compétences.
RHM008	Audit social et du ressources humaines.

RÉF RHM001 DURÉE 2 JOURS

• Objectifs:

\*Mettre en place et développer les réflexes comportementaux et les outils adaptés pour la fonction RH

• Population cible:

Direction, Département Ressources Humaines

RÉF RHM002 DURÉE 2 JOURS

• Objectifs:

\* Mettre en place et développer les réflexes comportementaux et les outils adaptés pour la fonction RH.

• Population cible:

Cadres et agents de la direction des ressources humaines.

RÉF RHM001 DURÉE 4 JOURS

• Objectifs:

- \* Développer un management participatif et créatif.
- \* Apprendre à organiser le changement dans l'entreprise en créant un processus d'adhésion
- \* Comprendre et gérer les résistances au changement
- \*Bâtir un plan d'action structuré
- \* Mieux s'organiser pour gagner du temps
- \* Diminuer le stress au travail
- \* Sortir des réunions peu productives
- \* Revisiter ses pratiques
- \* Améliorer sa communication
- \* Faire des réunions un outil d'animation d'équipe et de résolution des problèmes

• Population cible:

Les pilotes des processus.

RÉF RHM008 DURÉE 4 JOURS

• Objectifs:

- \* Préparer et conduire une mission d'audit social en utilisant une méthodologie rigoureuse.
  - \* Identifier les attentes des prescripteurs de l'audit pour élaborer et finaliser le projet d'audit.
  - \* Vérifier la conformité des pratiques de gestion RH et de management utilisées dans l'entreprise
- Population cible:

Cadres et agents de la direction des ressources humaines



# Maitrise d'énergie

# Maitrise d'énergie

Référence	Thème
MER001	Gestion du bâtiment et régulation de ses installations techniques.
MER002	Mesure et audit énergétique
MER003	Réduisez vos consommations et vos dépenses en énergie
MER004	Dimensionnement des installations techniques et choix des équipements.
MER005	Intégration des énergies renouvelables.
MER006	Réglementation environnementale.

RÉF **MER001** DURÉE **2 JOURS**

• Objectifs:

\* Renforcer les capacités des ingénieurs dans le domaine de la gestion du bâtiment et la régulation de ses installations techniques.

• Population cible:

ingénieurs énergétiques, ingénieurs civil, ingénieurs électrique et ingénieurs mécaniques.

RÉF **MER003** DURÉE **3 JOURS**

• Objectifs:

\* identifier les mesures applicables en faveur de la maîtrise des consommations.

• Population cible:

Responsables fluide, responsables du patrimoine, responsables maintenance, conducteurs d'opérations, responsables des services techniques, directeurs des services généraux,

RÉF **MER005** DURÉE **2 JOURS**

• Objectifs:

\* Renforcer les capacités des ingénieurs dans le domaine des énergies renouvelables appliqués au bâtiment et l'industrie

• Population cible:

Ingénieurs énergétiques, ingénieurs civil, ingénieurs électrique et ingénieurs mécaniques.

RÉF **MER002** DURÉE **4 JOURS**

• Objectifs:

\* Préparer et dérouler chaque étape de la réalisation d'un diagnostic énergétique

\* Réaliser une cartographie énergétique de son site.

• Population cible:

Responsables fluide, responsables du patrimoine, responsables maintenance, conducteurs d'opérations, responsables des services techniques, directeurs des services généraux

RÉF **MER004** DURÉE **3 JOURS**

• Objectifs:

\* Renforcer les capacités des ingénieurs dans le domaine de l'efficacité énergétique des installations techniques utilisées dans le bâtiment

• Population cible:

Ingénieurs énergétiques, ingénieurs civil, ingénieurs électrique et ingénieurs mécaniques

RÉF **MER006** DURÉE **2 JOURS**

• Objectifs:

\* Maîtriser et appliquer la réglementation environnementale

\* Savoir évaluer la conformité

• Population cible:

Responsables, directeurs et toute personne impliquée dans l'environnement





# Maintenance

# Maintenance

Référence	Thème	Durée
MNT001	Analyse fonctionnel (Automobile).	LEM001
MNT002	Participation de la production à la réalisation de la maintenance du 1er et 2ème niveau.	LEM002 LEM003
MNT003	Gestion de la maintenance (Préventive, corrective et prédictive).	

RÉF MNT002 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs
  - \* Diminuer les pannes machines
  - \* Diminuer les temps d'arrêts causés par les pannes machines.
- Population cible.  
Tous personnel

RÉF MNT003 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs
  - \* Diminuer les pannes machines
  - \* Diminuer les temps d'arrêts causés par les pannes machines.
- Population cible.  
Tous personnel



# Qualité

# Qualité

## Référence

## Thème

QAL001	Qualité Totale: TQM.
QAL002	AQF ( Assurance Qualité Fournisseur).
QAL003	Planification anticipée de la qualité-APQP.
QAL004	Gestion des réclamations clients : Méthodes 8 D.
QAL005	Méetrologie et étalonnage des moyens de contrôle.
QAL006	Méetrologie industrielle / Étude Capabilité Process / Machine.
QAL007	Étude R&R.
QAL008	la validation et contrôle qualité des méthodes d'essais physiques et d'analyse chimiques.
QAL009	Planification de la production avec Ms-Project.
QAL010	Audit des processus de production.
QAL011	Chronométrage et jugement d'allure.
QAL012	Plan de surveillance pour maitriser les paramètres d'un produit.
QAL013	Processus d'homologation des pièces de production- PPAP.
QAL014	Réduction du gaspillage et maitrise des coûts cachés.
QAL015	Perfectionnement en organisation et méthodes.
QAL016	Conduite de fabrication: planification des commandes et calcul des délais.
QAL017	Production : Programmation - Ordonnancement – Lancement .
QAL018	Méthodes et outils de résolution de problème.
QAL019	Initiation et sensibilisation au LEAN MANUFACTURING.
QAL020	Le catalogue des temps par opération élaboration et mise à jour.
QAL021	Organisation et aménagement des postes de travail et élaboration d'un LAY OUT par poste.
QAL022	L'analyse des flux pour réduire les En-cours et les temps morts.
QAL023	Elaboration et suivi d'un dossier de fabrication.
QAL024	La grille de la polyvalence des ouvriers sur machine: Elaboration et suivi.
QAL025	Ergonomie des postes de travail et manutention manuelle.
QAL026	Formation au travail en groupe autonome.
QAL027	Assistance pour le calcul du prix de revient industriel PRI.
QAL028	TPM : Total Productive Manager.
QAL029	Maitrise des tests laboratoires dans le secteur Textile.
QAL030	Formation du personnel à l'utilisation des différentes gammes des colorants
QAL031	Maîtrise des exigences qualité produit dans le secteur de la teinture et du finissage.
QAL032	Formation du personnel à la conduite des machines de teinture: semi industrielles et industrielles .
QAL033	Formation sur l'utilisation de l'eau en teinture et finissage.
QAL034	Assistance à l'amélioration des coûts des recettes.
QAL035	Organisation d'un laboratoire de contrôle qualité.
QAL036	Organisation de cuisine de préparation pour teinture et lavage.

QAL037  
QAL038  
QAL039  
QAL040

## Formation en nuançage : Reproduction des nuances à l'échelle Industrielle après échantillonnage laboratoire. Généralités sur les fibres textiles et les différentes classes des colorants qui le teignent.

RÉF **QAL001** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Gérer et évoluer le système de management de la qualité
- Population cible:
 

Aux managers, aux cadres supérieurs, aux personnes impliquées dans la maîtrise de la qualité

RÉF **QAL003** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Connaître le contenu du modèle « planification avancée de la qualité » préconisé par les constructeurs automobile.
- Population cible:
 

Acteurs chargés de la mise en œuvre du système Qualité ou de la gestion de projets de développement produit/ process

RÉF **QAL005** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Identifier et mettre en œuvre les différentes étapes de la démarche Gestion des équipements de mesure et de surveillance
  - \* Donner les bases de mise en œuvre des préconisations normatives en métrologie
- Population cible:
 

Responsable métrologique et responsable laboratoire ayant en charge le suivi métrologique des équipements de mesure et de surveillance

RÉF **QAL007** DURÉE **2 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Améliorer la connaissance des systèmes de mesure et en vérifier la capacité.
  - \* Être capable de mettre en place l'analyse des systèmes de mesure et en particulier les études de répétabilité et de reproductibilité.
- Population cible:
 

Responsable Qualité, Responsable Métrologie, technicien métrologue, techniciens de fabrication et de service méthodes

RÉF **QAL009** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Apprendre à planifier, budgéter et suivre les activités avec MS Project..
- Population cible:
 

Chefs de projets. Ingénieurs projets. Chefs de service. Planificateurs

RÉF **QAL011** DURÉE **4 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Maitriser les Méthodes de chronométrage.
- Population cible:
 

Personnel d'encadrement, Agents d'exécution

RÉF **QAL002** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Maitriser la démarche AQP/AQF
  - \* Identifier les bonnes pratiques de suivi des fournisseurs et sous-traitants
- Population cible:
 

Responsables qualité achats et/ou fournisseurs, Responsables Qualité, Acheteurs.

RÉF **QAL004** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Résoudre efficacement une réclamation client;
  - \* Fédérer une équipe autour du problème à résoudre.
  - \* Conduire efficacement une séance de travail en salle ou sur le terrain pour mettre en place un dispositif d'actions correctives et préventives.
- Population cible:
 

Responsables, correspondants, animateurs Qualité. Agents de maîtrise, leaders d'équipe autonome et toute personne ayant à animer un groupe de progrès

RÉF **QAL006** DURÉE **2 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Maitrise des études de capacité en vue d'améliorer les performances des machines et des procédés de fabrication
- Population cible:
 

Ingénieurs, techniciens des services fabrication, méthodes, contrôle, qualité et maintenance

RÉF **QAL008** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Acquérir les outils nécessaires pour caractériser une méthode (tests statistiques, planification d'expérience ...).
  - \* Savoir organiser les essais pour les optimiser d'un point de vue technique, mais également économique.
  - \* Utiliser les données issues des travaux de caractérisation pour estimer l'incertitude du résultat de l'analyse et valider cette méthode.
- Population cible:
 

Responsables, ingénieurs et techniciens de laboratoires chargés de valider les méthodes d'analyse et de rédiger les dossiers de validation. Chefs de projet responsables de la mise en place de nouvelles méthodes d'analyse

RÉF **QAL010** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs:
  - \* Maitriser la gestion de l'entreprise par approche processus.
  - \* Maitriser le pilotage et la mesure de l'efficacité des processus
- Population cible:
 

Les pilotes des processus.

RÉF QAL012 DURÉE 1 JOURS

- Objectifs
- \* Maîtrise des paramètres produit et process.
- Population cible:

Responsables qualité, Responsable méthode, responsable production, Responsable Industrialisation du Projet, Responsable maintenance et techniciens qualité

RÉF QAL015 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Appréhender un modèle de perfectionnement « EFQM » et développer un management par l'excellence
- Population cible:

Pilotes des processus, Manager de l'entreprise, Responsable amélioration continue

RÉF QAL019 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
- \* Appréhender et mettre en place rapidement une démarche Lean dans son entreprise
- \*Maîtriser les enjeux du Lean.Manufacturing

- Population cible.

Direction et responsable de site - Directeur et responsable technique  
Directeur et responsable de production - Responsable qualité, maintenance et méthode

RÉF QAL022 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* Montrer l'impact de la productivité sur le prix de revient.
- \* Définir la productivité sous ses différentes formes
- Population cible.

Chef de production, Chefs de programmation, Chefs d'équipe

RÉF QAL025 DURÉE 1 JOURS

- Objectifs:
- \* Le poste de travail constitue le lieu de naissance de la valeur ajoutée, là où elle devient palpable. Aujourd'hui, étudier et optimiser le poste de travail est un vrai métier qui consiste à bâtir avec l'opérateur un espace adapté à l'homme, exempt de gestes inutiles, de postures néfastes et de pertes de temps.
- \* Cette formation étudie et optimisation des postes de travail fait le lien entre la maîtrise des temps et l'ergonomie.
- Population cible:

Responsables

RÉF QAL028 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs:
- \* Maîtriser le concept TPM
- \* Acquérir et utiliser les outils de la TPM en milieu industriel.
- Population cible:

Responsables et ingénieurs de maintenance.  
Responsables de production.

RÉF QAL013 DURÉE 2 JOURS

- Objectifs
- \* A l'issue de la formation, les stagiaires doivent connaître le contenu du Processus d'homologation des pièces de production- PPAP préconisé par les constructeurs automobile.
- Population cible:

Acteurs chargés de la mise en œuvre du système Qualité ou de la gestion de projets de développement produit/ process

RÉF QAL018 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
- \* Maîtrise des outils de résolution des problèmes.
- \*Maîtrise des outils d'amélioration
- Population cible:

Les pilotes des processus.

RÉF QAL021 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* Savoir et appliquer l'ergonomie aux postes de travail
- \* Organiser les postes par l'application des règles d'économie des mouvements
- \* Lire et Elaborer les fiches des consignes aux postes avant et après aménagement.
- Population cible:

Monitrices

RÉF QAL024 DURÉE 4 JOURS

- Objectifs:
- \* Maîtrise de l'élaboration et la mise à jour de la grille de compétence des ouvriers sur machine.
- Population cible:

Responsables de production, Responsable maintenance, Responsable GRH

RÉF QAL027 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs:
- \* Connaître les éléments entrant dans le calcul du prix de revient.
- \* Savoir calculer le coût des matières premières et le coût de la main-d'œuvre.
- \* Savoir répartir les charges fixes, analyser et suivre un coût de production.
- Population cible.

Responsable production, responsables planification, Responsable logistique, contrôleur de gestion et responsable méthode

RÉF TTS035 DURÉE 3 JOURS

- Objectifs
- \* Former le personnel de laboratoire sur la bonne installation et organisation du matériel du laboratoire.
- \* Comment sélectionner le bon mode opératoire d'une analyse
- Population cible.

Responsables, Techniciens laboratoire, Responsable qualité.



# Gestion du stock

# Gestion du stock

Référence	Thème
GST001	Organisation et gestion des stocks.
GST002	Gestion du Stock suivant Méthodologie Kanban et juste à temps.
GST003	Gérer les archives : Classer utile, classer rapide, classer efficace.

RÉF **GST 001** DURÉE **2 JOURS**

- Objectifs
  - \* Bien gérer les stocks
  - \* Optimiser la politique d'approvisionnement.
  - Population cible.
- Gestionnaires de stock, magasiniers

RÉF **GST 002** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs
  - \* Comprendre, savoir calculer et mettre en place un système de production par KANBAN, dans le but de limiter les stocks interopérations, de réguler la production d'un poste par rapport à un autre.
  - \* Mettre en place le pilotage du KANBAN dans l'entreprise
  - Population cible.
- Responsable de production - Responsable méthode et logistique - Responsable qualité et Achat- Responsable de système de production mise en place des outils d'amélioration

RÉF **GST 003** DURÉE **3 JOURS**

- Objectifs
  - \* Mettre en place un classement efficace, accessible, fiable et évolutif ;
  - \* Utiliser les fonctionnalités de Microsoft office pour • faciliter les recherches ;
  - \* Organiser les archives.
  - Population cible.
- Archivistes, les cadres administratifs



# Langue



# Langue

Référence	Thème
LAG001	Anglais écrit et conversation (selon niveau).
LAG002	Italien écrit et conversation(selon niveau).
LAG003	Allemand écrit et conversation(selon niveau).
LAG004	Rédaction des courriers administratifs et conduite des réunions en anglais
LAG005	Rédaction des courriers administratifs et conduite des réunions en français.



# Métrologie

Objectifs

# Métrologie

Référence	Thème
MTR001	Responsable métrologie
MTR002	Métrologie des volumes :Étalonnage et vérification de sa verrerie et des micro-pipettes
MTR003	Métrologie des masses : Étalonnage et vérification de vos balances

RÉF MTR001 DURÉE 11 JOURS

• Objectifs:

Etre capable de :

- \* Répondre aux prescriptions techniques de la norme ISO/CEI 17025.
- \* Garantir la fiabilité de la mesure.
- \* Rationaliser votre parc d'équipements de mesure et de maîtriser l'externalisation de votre métrologie.

• Population cible:

Responsables, ingénieurs et techniciens des services qualité, contrôle, maintenance ou métrologie  
Toute personne en charge de la fonction métrologie, d'un parc d'équipements de mesure et/ou de la mise en place de l'ISO/CEI 17025

RÉF LEM002 DURÉE 3 JOURS

• Objectifs:

- \* Déterminer et mettre en pratique une procédure d'étalonnage de la verrerie et des micro-pipettes de laboratoire pour gérer votre parc.
- \* Appréhender les éléments nécessaires au calcul d'incertitude en métrologie des volumes.

• Population cible:

Ingénieur et technicien  
Laboratoire d'analyses, d'essais, de mesures ou d'étalonnages

RÉF MTR003 DURÉE 3 JOURS

• Objectifs:

- \* Déterminer et mettre en pratique les procédures d'étalonnage des balances de laboratoire.
- \* Estimer les incertitudes d'étalonnage et optimiser la vérification des instruments de mesurage de masse de votre parc.

• Population cible:

Ingénieur et technicien  
Laboratoire d'analyses, d'essais, de mesures ou d'étalonnages

# Informatique



# Informatique



Référence	Thème	Jours
	<b>Multimédia Infographie Dessin technique</b>	
MIF001	Formation Flash.....	3
MIF002	Formation Illustrator.....	3
MIF003	Formation Indesign cs.....	2
MIF004	Formation Photoshop.....	3
	<b>Sécurité Informatique.....</b>	
SIF001	Détection d'intrusions.....	3
SIF002	Microsoft Isa server 2006.....	5
SIF003	Plan de secours et de continuité.....	2
SIF004	Sécuriser un système Linux/Unix.....	3
SIF005	Sécurité des applications web.....	3
SIF006	Audite de la sécurité informatique.....	3
SIF007	Sécurité réseaux avec Cisco, Pix et routeurs.....	5
SIF008	Sécurité systèmes et réseaux.....	4
	<b>Microsoft SQL Server</b>	
MSQ001	SQL Server 2008, mise en œuvre.....	3
MSQ002	Administrations de bases de données SQL Server 2008.....	5
MSQ003	Requêtes SQL pour SQL Server 2008.....	4
MSQ004	Programmation Transact-SQL 2008.....	3
MSQ005	SQL Server 2008 Integration services.....	3
MSQ006	SQL Server 2008 Analysis Services.....	4
MSQ007	SQL Server 2008 Reporting Services.....	4
MSQ008	Administrer et maintenir une base de données SQL Server 2012.....	5
MSQ009	Développer des bases de données SQL Server 2012.....	5
MSQ010	Ecrire des requêtes Transact SQL pour SQL Server 2012.....	5
MSQ011	Implementer un Data Warehouse avec SQL Server 2012.....	5
	<b>Virtualisation</b>	
VIR001	VMware vSphere 5: Installer, configurer et Gérer.....	5
VIR002	Vmware, administration des produits Workstation et Server.....	3
VIR003	VMware vSphere 5.1, dépannage.....	5
VIR004	VMware vSphere 5.1, v Center Configuration Manager.....	3
	<b>Mobile</b>	
MOB001	iPhone/iPad, développer des applications.....	4
MOB002	iPhone/iPad, développement avancée.....	5
MOB003	Android, développer des application pour mobiles.....	5
MOB004	Android, développement avancée.....	4
MOB005	Windows phone 7, développement d'applications.....	5
MOB006	Windows phone 8, développement d'applications.....	4

Référence	Thème	Jours
<b>Open Source</b>		
OPS001	CSM Typo 3.....	3
OPS002	CMS Drupal.....	3
OPS003	Langage Perl.....	3
OPS004	Linux mis en œuvre.....	4
OPS005	Mysql, administration.....	3
OPS006	Mysql, développeurs.....	3
OPS007	SPIP Rédiger et publier du contenu.....	2
OPS008	SPIP Développeur.....	2
OPS009	Plone - Prise en main de Plone.....	4
OPS010	Postfix, administrer un serveur de messagerie.....	2
OPS011	Postgre SQL, administration.....	4
OPS012	Postgre SQL, mise en œuvre.....	3
OPS013	Développer avec Python.....	4
OPS014	Tomcat, administration.....	3
OPS015	GWT Google Web Toolkit.....	3
OPS016	GWT2 Google Web Toolkit.....	3
<b>Programmation</b>		
PRG001	Développer en Visual Basic.....	5
PRG002	Visual Basic, perfectionnement.....	4
PRG003	Introduction à la programmation.....	3
PRG004	Programmation C++, perfectionnement.....	4
PRG005	Programmation en C.....	5
PRG006	Programmation objet en c++.....	5
PRG007	Programmation SQL.....	3
PRG008	Delphi niveau base.....	4
PRG009	Delphi niveau avancé.....	4
PRG010	XML: Comprendre et utiliser XML.....	2
<b>Réseaux</b>		
RSX001	Réseaux, concept et mise en œuvre.....	3
RSX002	Audite et analyse des réseaux.....	2
RSX003	Administration Réseaux.....	4
RSX004	IPv6, mise en œuvre.....	3
RSX005	Mise en œuvre d'un réseau WIFI sécurisé.....	4
RSX006	TCP/IP, mise en œuvre.....	4
RSX007	Téléphonie sur IP, architectures et solutions.....	2
RSX008	Voix sur IP, mise en œuvre.....	5

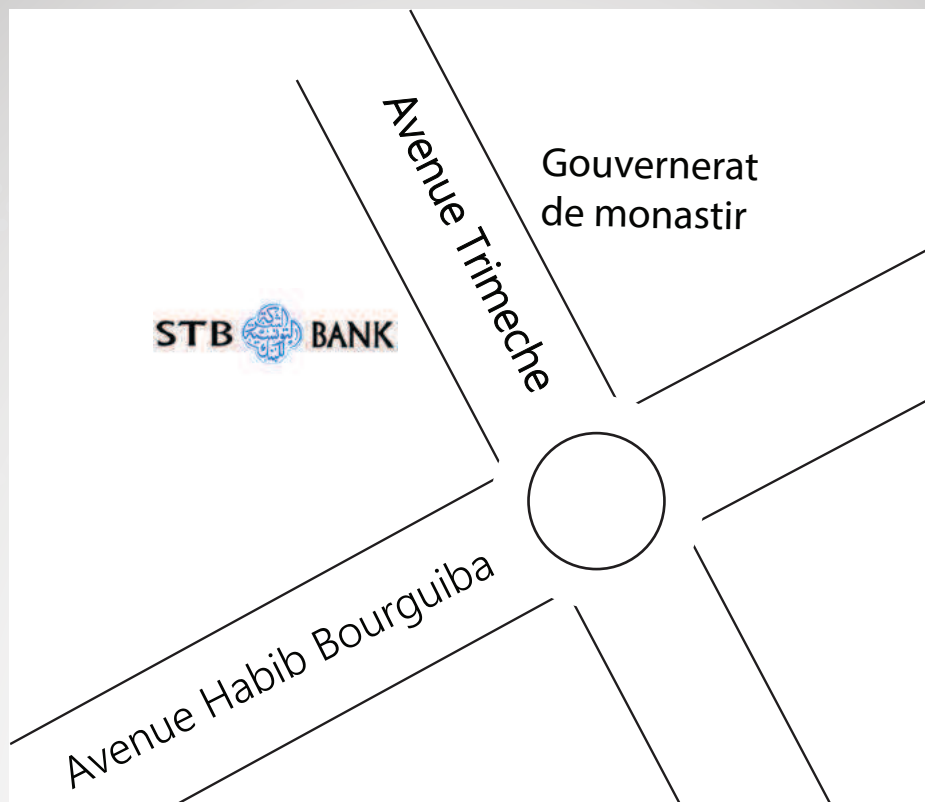
Référence	Thème	Jours
<b>Linux</b>		
LNX001	Linux cluster, mise en oeuvre.....	3
LNX002	inux, administration (RedHat /Susse/Ubunto ).....	4
LNX003	Linux, administration avancée (RedHat /Susse/Ubunto ).....	4
LNX004	Linux LPIC1 : 101.....	5
LNX005	Linux LPIC1 : 102.....	5
LNX006	Linux LPIC2 : 201.....	5
LNX007	Linux LPIC2 : 202.....	5
LNX008	Linux LPIC3 : 301.....	5
LNX009	Linux LPIC3 : 302.....	5
<b>Messagerie</b>		
MSS001	Communiquer avec MS Outllok 2010/2013.....	2
MSS002	Configurer et gérer Exchange Server 2013.....	5
MSS003	Mettre en œuvre et gérer les fonctionnalités avancées d'Exchange Server 2013.....	5
MSS004	Lotus Notic 6.5.....	2
MSS005	Administration Lotus Domino.....	3
<b>Certification JAVA</b>		
CJV001	Oracle Cerified Associate, Java SE 5/SE 6-(OCA-JAVA) (Examen:1Z0-850)....	5
CJV002	Oracle Cerified Professional, Java SE 6 Programmer-(OCA-JP) (Examen:1Z0-851).....	5
CJV003	Oracle Cerified Professional, Java EE 5 Web Component Developer (OCP-WDC) (Examen:1Z0-858).....	5
CJV004	Oracle Cerified Professional, Java EE 5 Bssiness Component Developer (OCP-BDC) (Examen:1Z0-860).....	5
CJV005	Oracle Cerified Professional, Java EE 5 Web Service Developer (OCP-JWS)...	5
CJV006	Oracle Cerified Professional, Java ME 1 Mobile Application Developer (OCP-MAD) (Examen:1Z0-869).....	5
CJV007	Oracle Cerified Master, Java EE 5 Entreprise Architect (OCM-EA) (Examen:1Z0-864).....	5
<b>Oracle</b>		
ORC001	Oracle 11g, administration.....	5
ORC002	Oracle 11g, sauvegardes et restaurations.....	5
ORC003	Oracle 11g, Tuning.....	5
ORC004	Oracle SQL.....	4
ORC005	Développer en PL/SQL.....	3
ORC006	Développer en PL/SQL, perfectionnement.....	3



Référence	Thème	Jours
	<b>Technologie JAVA</b>	
TJV001	Développer des applications XML en JAVA.....	4
TJV002	Développer des web services en JAVA.....	5
TJV003	Framework JBOSS SEAM, Développement web en JAVA.....	4
TJV004	Administration Jboss.....	3
TJV005	Framework Spring.....	4
TJV006	Initiation à la programmation Objet/Java.....	3
TJV007	Java, développement ses servlets et JSP.....	5
TJV008	Entreprise Java Beans.....	3
TJV009	Java, Programmation avancée.....	5
TJV010	Jonas, administration.....	2
TJV011	Tests Java: Méthode de plans de tests et jeux d'essais avec Java EE.....	2
TJV012	Maitriser l'environnement Eclipse.....	2
TJV013	Design Pattern.....	4
TJV014	Hibernate et EJB 3.0.....	3
	Flex avec Java.....	3
TJV015	Développement des applications web avec les JSP/Servlets de deux	
TJV016	Frameworks Struts et JSF.....	5
TJV017	Développement avec Frameworks Java JEE.....	5
TJV018	Tests unitaires en Java avec Junit.....	3
TJV019	Swing.....	4
TJV020	JSF.....	3
TJV021	J2EE Technologies Architectures.....	3
TJV022	Struts, développer des applications Web MVC.....	3
	<b>Maintenance Système Informatique</b>	
MSF001	Supprt PC, maintenance et configuration.....	4
MSF002	Support technique PC: Optimisation, Récupération et dépannage.....	4
MSF003	Informatique Système et maintenance de niveau Avancé.....	3
MSF004	Maintennace et Dépannage des Pc Microsoft Windows Vista.....	3
MSF005	Gestion du parc informatique et Helpdesk avec GLPI.....	5
	<b>Cloud Computing CCP001</b>	
CCP001	Cloud computing, synthèse.....	2
CCP002	Cloud computing, mise en œuvre d'une solution du private cloud.....	2
CCP003	Mettre en œuvre un cloud privé avec OpenStack.....	3
CCP004	Mettre en œuvre un cloud privé avec Microsoft Système Center 2012.....	5
CCP005	Office 365, prise en main.....	2
CCP006	Office 365, administrateur.....	2

Référence	Thème	Jours
	<b>Gestion de projets</b>	
GPR001	Direction de projets Informatiques.....	3
GPR002	chef de projet Informatique: un métier, une expertise.....	5
GPR003	MS-Project 2013, piloter un projet.....	3
GPR004	MS-Project 2013, mieux gérer vos projets.....	3
GPR005	MS-Project Server 2013, utilisation.....	3
GPR006	MS-Project Server 2013, installation et administration technique.....	3
GPR007	Introduction au management des projets.....	3
GPR008	La gestion des projets informatiques.....	5
GPR009	Gestion de projets: contrôle des coûts et des délais.....	4
GPR010	La communication et le leadership pour le chefs de projet.....	3
GPR011	Gestion de la qualité pour les chefs de projet.....	2
GPR012	Planifier et suivre vos projets.....	3
GPR013	Gestion agile de projets avec SCRUM.....	3
GPR014	Gestion de portefeuille des projets.....	3
GPR015	La gestion de risque technique dans un projet.....	2
	<b>Microsoft Application MAP001</b>	
MAP001	SharePoint 2013, développeur.....	5
MAP002	SharePoint 2013, administrateur.....	3
MAP003	SharePoint 2013, utilisateur/contributeur.....	1
MAP004	Visio 2010, prise en main.....	2
MAP005	Mind Mapping: Efficacité personnelle collaborative.....	3
MAP006	MS Dynamics CRM 2011 -Gestion des ventes et automatisation du marketing.....	2
MAP007	MS Dynamics CRM 2011 -Gestion et planification des services.....	2
MAP008	MS Dynamics CRM 2011 -Personnalisation et configuration.....	3
MAP009	MS Dynamics CRM 2011 -Installation et déploiement.....	2
MAP010	MS Dynamics CRM 2011 -Développer des extensions.....	3
	<b>Technologie WEB TWE001</b>	
TWE001	Joomla : administrateur.....	3
TWE002	Création de template Joomla.....	3
TWE003	Dreamweaver, développer un site web.....	4
TWE004	Javascript, HTML DYNAMIQUE.....	3
TWE005	Référencement et promotion de site web.....	2
TWE006	Webmaster, le métier, les techniques.....	5
TWE007	XML, synthèse.....	2
TWE008	Ajax, Javascript, web2.....	3
TWE009	PHP5, développer un site web dynamique avec base de données.....	4
TWE010	PHP5: maitriser la programmation objet en PHP5.....	3
TWE011	SOA, architecture orientée services, synthèse.....	2
TWE012	Le Framework PHP SYMFONY 2.....	4
TWE013	Zend framework.....	3
TWE014	Flex: Prise en main.....	4
TWE015	Flex perfectionnement.....	3

Référence	Thème	Jours
	<b>Conception et Methodologie</b>	
CMD001	Conception et design patterns.....	2
CMD002	Conception orientée objet.....	4
CMD003	Conduire un projet objet/UML.....	3
CMD004	Modéliser une application JEE avec UML 2.0.....	3
CMD005	UML 2.0, analyse et conception.....	4
	<b>Microsoft.Net</b>	
MCN001	Programmation orientée objet en .Net.....	5
MCN002	Visual Studio 2013 - Introduction à la programmation.....	5
MCN003	Visual Studio 2013 - programmation C # avec .Net framework 4.5.....	5
MCN004	Visual Studio 2012 - Développer des applications Web ASP.Net MVC.....	5
MCN005	Visual Studio 2012/2013-Développement d'applications Windows Store en C#	5
MCN006	Visual Studio 2012/2013 - Développement d'applications Windows Store avec HTML5 et JavaScript.....	5
MCN007	Développer des applications avec Visual Basic 6.....	5
	<b>Conception et Dessin Industriel</b>	
CDI001	SOLIDWORKS.....	5
CDI002	SOLIDWORKS KS 2.....	5
CDI003	Autocad Initiation.....	4
CDI004	Autocad perfectionnement.....	3
CDI005	Autocad 3D: modélisation 3D et visualisation.....	4
CDI006	Etude et analyse de dessin d'ensemble et modélisation des liaisons.....	4
CDI007	Les organes de liaisons mécaniques.....	4
CDI008	La transmission de puissance.....	4
CDI009	Règles pratiques de montage et démontage des roulements.....	4
CDI010	Catia.....	5
	<b>Bureautique</b>	
BUR001	Formation Excel Excel 2000 2002 2003 2004 2007.....	2
BUR002	Formation Microsoft access.....	2
BUR003	Formation Formation Filemaker Pro.....	2
BUR004	Formation Messagerie Outlook Vista 2007 Express 7 0.....	2
BUR005	Formation Word Word version 1997 2000 2007.....	3



[www.sac-consulting.com](http://www.sac-consulting.com)

Immeuble Chraka, escalier B, 1er étage Monastir -5000

Tél: (+216) 73 46 73 57 - Fax: (+216) 73 46 43 82

GSM : (+216) 52 99 44 04 - (+216) 50 33 24 77

[direction@sac-consulting.com](mailto:direction@sac-consulting.com)

[commercial@sac-consulting.net](mailto:commercial@sac-consulting.net)

**S**ee your goal

**U**nderstand the obstacles

**C**reate a positive mental picture

**C**lear your mind of self doubt

**E**mbrace the challenge

**S**tay on track

**S**how the world you can do it

